

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS ET SI ON COMMENCAIT PAR L'ARMEE MEXICAINE ?!!!!*



Voilà la fin de l'année et, comme le mauvais beaujolais ou la grippe aviaire, revient le cycle annuel des suppressions d'emplois dans notre département ! « alors, combien cette année Madame la Directrice ? » « oh, une paille, seulement 3A, 3B, 3C, en plus c'est équitable ! » « et combien de A+ ? » « aucun, comme d'hab ! Ah si tiens, cette année, sans doute pour partager l'effort, on enregistre une suppression d'emploi de cadre dirigeant (AFIPA) ...vite compensée par une création du poste supérieur d'AFIP !

La CGT Finances publiques du LOT, soucieuse des deniers de l'état, vous propose donc un état des lieux de ces *chers* « cadres sups » et propose, en lieu et place des suppressions évoquées plus haut, de faire un peu de ménage dans la grande armée mexicaine. Certains rétorqueront qu'il ne faut pas stigmatiser une catégorie de personnel : EH BIEN SI, surtout quand cette dite catégorie ne nous traite qu'avec arrogance et mépris !

- MAITRISE DES RISQUES

Que voilà une belle mission tout droit sortie de la fusion pour reclasser des Afipa (avec un inspecteur pour adjoint, ne nous privons pas tant qu'à faire...) : mais au fait, ça sert à quoi à l'échelon départemental ? Admettons que l'inspecteur adjoint puisse être un relais du niveau régional, mais payer un Afipa pour ça, ça serait pas un peu du foutage de g... ? Un emploi de moins, un !



- POLE TRANSVERSE

Alors là, on est dans le grand délire ! Résumons : avant, avec beaucoup plus de personnels à gérer, nos deux administrations comptaient un inspecteur responsable du « personnel-matériel ». Aujourd'hui, un Afipa chapeaute 1 inspecteur principal aux RH, 1 inspecteur divisionnaire à la logistique qui eux mêmes chapeautent trois inspecteurs ! Vous avez dit Kafkaïen?! Tout ça pour 270 agents dont on ne gère même pas la fiche de paye ! Là aussi, on garde les simples inspecteurs et le peu de cadres B et C qui restent et on gratte ainsi 3 emplois en moins !

- POLES GESTION PUBLIQUE ET FISCAL

Là encore que de cadres supérieurs qui chapeautent d'autres cadres supérieurs qui chapeautent des inspecteurs qui....ne chapeautent presque plus personne vu qu'il n'y aura bientôt plus de B et de C. Allez là aussi, on trouvera bien au moins deux A+ qui profitent largement du système

On veut nous faire croire que le service peut-être rendu avec moins de moyens humains ?

Voilà comment la CGT propose de supprimer au moins 6 emplois de cadres A+ sans que cela n'impacte aucunement (et bien au contraire) le fonctionnement et l'efficacité de nos services. Cela n'atteint pas les 9 emplois supprimés réellement mais rappelons que le but est d'économiser de l'argent, et que le salaire de ces gens-là est très très très largement supérieur à celui des emplois sacrifiés.

La DGIP a perdu le quart de ses effectifs en dix ans. La fusion n'aura finalement servi qu'à désorganiser et démanteler les services, et les wagons de suppressions d'emplois d'agents C (surtout), de B et de A (de plus en plus) n'auront pas fait dégonfler la masse salariale de la direction tant celle des cadres dirigeants a augmenté dans le même temps.

(*) Afin qu'une nouvelle fois on ne fasse pas tenir aux OS des propos qu'elles ne tiennent pas, rappelons qu'armée mexicaine signifie organisation inefficace du fait de la structure hiérarchique comprenant un surnombre de chefs et supérieurs pour un nombre insignifiant d'exécutants et non collègues travaillant dans les locaux de la direction !