



---

## Compte rendu de la CAP n°1 – Inspecteur du 10/12/2008

---

### Ordre du jour

- Liste d'aptitude de B en A
- Bilan notation 2008
- A la demande des organisations syndicales CGT et CFDT : Situation de Cazals-Salviac

### Liste d'aptitude

---

Il y avait 45 candidats potentiels, 7 collègues ont postulé.

La liste proposée par l'administration est donc limitée à un seul nom: M. THERONDEL. Les autres postulants sont proposés non classés.

Vote :

Administration : pour

CFDT : Abstention

CGT : Contre

### Commentaires

La CGT a rappelé son opposition de principe à la liste d'aptitude, qui laisse la porte grande ouverte à tous les arbitraires. Ce ne sont malheureusement pas les propositions de la nouvelle DGFIP en matière de concours professionnel qui vont nous rassurer.

La CGT c'est toujours déclarée favorable au concours professionnel. Encore faut-il que ce concours soit réellement la validation des acquis professionnels. Les propositions de la direction en sont malheureusement très éloignées, et le risque d'arbitraire n'est pas écarté pour autant, puisqu'à l'oral, l'examineur aura une « fiche administrative » transmise par la hiérarchie locale...

### Bilan Notation 2008

---

Divers tableaux récapitulant les bonifications/ pénalisations par échelon ont été présentés. La parité syndicale a cependant regretté qu'aucune distinction fonctionnelle n'apparaisse (comptables / adjoints / chefs de service / chargés de missions).

### Commentaires

La CGT a rappelé qu'au niveau national, les adjoints sont généralement les « parents pauvres de la notation ». Le TPG nous a assuré, sans pouvoir le démontrer, que la répartition Postes / TG était respectée, mais concernant les adjoints, il considère qu'au vu du faible nombre d'agents concernés (4 pour le Lot), les données ne sont pas significatives.

## Situation à Cazals-Salviac

---

A la demande les organisations syndicales, ce point avait été rajouté à l'ordre du jour. Nous avons donc interrogé le TPG sur ses intentions, à la suite du refus du Ministre de fermer la Trésorerie de Cazals-Salviac.

Il nous a répondu qu'il n'envisageait absolument pas l'éventualité de nommer un cadre A sur ce poste, et qu'à ses yeux, la situation actuelle pouvait bien se prolonger 12 mois de plus, puisqu'il compte bien représenter le dossier au Ministre.

### Commentaires

✓ Sur la situation des agents des trésoreries de Catus et de Cazals, les organisations syndicales sont longuement intervenues pour souligner la difficulté de la situation actuelle.

Le TPG a répondu que concernant les agents B et C, il maintenait l'équipe de dépannage, et que pour le cadre A, elle ne devait pas se plaindre, que l'intérim faisait partie des aléas de la carrière. **Mais peut-on encore parler d'intérim quand la situation s'éternise pendant au moins 18 mois, sans aucune certitude sur l'issue du projet ? ? ?**

✓ Concernant l'avenir de la trésorerie de Cazals-Salviac, le TPG nous a indiqué qu'il représenterait le dossier au ministère, sans aucune concertation avec les élus.

La CGT a bien entendu dénoncé ce « passage en force » en lui rappelant qu'il était le seul à penser que son projet était bon. Les personnels, les syndicats et les élus ont suffisamment manifesté leur mécontentement pour qu'il soit enfin pris en compte.

Le TPG se refuse obstinément à organiser une vraie concertation, comme la CGT l'avait réclamé en octobre, sous l'égide de la Préfète. Le Ministre l'a pourtant désavoué, et lui a offert le temps pour qu'un vrai débat se tienne sur l'avenir des services publics dans les cantons de Cazals et Salviac.

Il faut donc s'attendre à ce que le projet soit présenté en catimini au ministère, et que nous apprenions la nouvelle un beau matin à la lecture du journal officiel... Bel exemple de démocratie, le jour du 60ème anniversaire de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

La mobilisation de tous reste donc d'actualité !

Pour le SNT-CGT  
Fabrice BOURGEOIS

Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT.  
Alors, je me syndique...

Nom prénom : .....

Adresse administrative : .....

eMail : .....

Grade : ..... Echelon/Indice : .....

Temps partiel : ..... Date: .....

Signature,

