

**C. H. S. du 30/06/2011**

## **I ) Approbation du PV du 11/04/2011**

Unanimité.

## **II ) Point d'étape budgétaire**

Après retrait de certaines actions et ajustement de certaines dépenses retenues, le CHS dispose encore d'environ 4310€. Le CHS a examiné les nouvelles actions proposées :

- Gourdon : installation VMC et climatiseurs : 3300€
- vêtements de travail pour les géomètres : 766€

Les travaux d'aménagement d'un SAS à Figeac sont mis en attente d'une réponse du CRIPH (qui participe aux financements des aménagements pour l'accès des personnes handicapées) et seront réalisés au cours du 1er Trimestre 2012. Pour ce qui concerne les travaux envisagés à l'accueil commun de Cahors, ils seront englobés dans la réflexion sur l'accueil commun et la caisse commune.

La direction a proposé de reporter les crédits destinés à la réfection des sanitaires du premier étage de V. Hugo (coté salle de formation et BCR) pour financer dès cette année le remplacement du portail de la cour de l'Hôtel des Finances. La parité syndicale a unanimement refusé cette proposition, car les travaux des toilettes ont déjà été trop longtemps repoussés, et parce que la sécurité des usagers est du ressort de l'administration, pas du CHS.

## **III ) Questionnaire sur l'évolution des risques professionnels :**

La secrétaire du CHS nous a présenté le questionnaire des risques professionnels. Aucune remarque n'ayant été faite ce questionnaire sera envoyé au Secrétariat Général.

## **IV ) Bilan des programmes annuels de prévention 2010**

M. CASTANY sera ACMO à temps complet à compter de Septembre. Il pourra ainsi procéder à la mise à jour du DUERP (document unique).

## **V ) Rapport d'activité du médecin de prévention**

Le médecin de prévention nous a fait part du rapport annuel de son activité. En marge de son rapport, elle nous a expliqué qu'en présence de risques psychosociaux révélés lors de la visite d'un agent , elle doit avoir l'aval de l'agent concerné afin de pouvoir intervenir auprès de sa hiérarchie.

Comme au niveau national, le Lot n'est pas épargné par l'augmentation du stress et du mal être au travail dus aux restructurations et au manque de personnel. Alors qu'en 2009, le médecin avait recensé 4 cas de souffrance au travail et 7 de « stress intense », elle a dénombré en 2010 6 cas de souffrance et 9 de stress intense, soit une augmentation de 30% en seulement 1 an. Ce constat alarmant s'inscrit dans le contexte actuel très lourd à la DGFIP, avec de plus en plus de cas de suicide ou de tentatives de suicide au travail, ce qui doit amener la direction à être davantage à l'écoute des personnels et de leurs représentants.

## **VIII ) Questions diverses**

- Un agent du SIE de Cahors avait demandé l'attribution d'un écran de 22 pouces afin de faciliter son travail sur écran. Sa demande a été satisfaite après intervention auprès du médecin de prévention. La direction nous informé par ailleurs que chaque agent se verrait attribué un écran de 22 pouces à l'occasion du renouvellement du matériel informatique.

- La question du parking a été évoqué. Les devis ont été établis et les travaux de réfection du parking ne devraient pas tarder. Les problèmes d'éclairage du parking ont été mis à l'étude.

- Un projet est à l'étude pour la réception du cadastre. Pour l'instant aucune décision n'est prise .

**L'ordre du jour étant épuisé, la Présidente lève la séance.**