

Compte rendu du CTL du 13 décembre 2012

Déclarations liminaires

La CGT et FO ont lu la déclaration commune ci dessous. Le SNUI a préféré ne pas s'y associer et a lu sa propre déclaration.



Cahors, le 13/12/2012

Y a-t-il un pilote dans l'avion ?

La CGT et FO n'ont pas décidé, pour meubler ce CTL de verser dans la critique de cinéma un peu vintage, elle exprime la perplexité de la majorité des agents face à la manière dont le département est dirigé. Le sentiment général, c'est que plus on étoffe l'encadrement, moins on est encadré... Il n'y a aucune lisibilité, aucune transparence dans le pilotage, on a l'impression d'avancer dans le brouillard. Aucune des grandes orientations sur ce que sera notre administration dans les prochaines années n'est affichée.

- Quel sera l'avenir du service de la comptabilité ?
- Y aura-t-il un pôle patrimoine ?
- A quoi ressemblera le réseau des trésoreries ?
- Que deviendra le CDIF ?
- Que deviendra la Paierie Départementale ?

Ce sont autant de questions qui préoccupent les agents, mais aussi les citoyens. Faute de réponses claires, chacun en est réduit à imaginer, supposer, déduire des quelques bribes d'informations que vous lâchez, ou des rumeurs qui circulent.

Ainsi, nous apprenons, 3 jours avant ce CTL, qu'une cellule CSP départementale va être créée. Que s'est-il passé dans la nuit du 9 au 10 décembre pour que vous décidiez subitement d'inscrire ce point à l'ordre du jour ?

De même, concernant les ponts naturels, l'administration manque-t-elle à ce point de crédits budgétaires qu'elle a du attendre le 10 décembre pour investir dans un calendrier 2013 ? A moins que vous soyez profondément persuadée que toute planification postérieure au 21 décembre 2012 est inutile en dehors d'un petit périmètre ariégeois. A notre connaissance, aucune consultation des agents n'a été organisée.

Dans ce contexte de flou, d'urgence et d'impréparation, la CGT et FO refusent de prendre part aux débats sur les sujets évoqués précédemment. Nous nous contenterons ici de prendre note de ce que vous nous indiquerez afin d'en informer les agents du département.

Réponses de la Directrice:

- Concernant la dégradation de l'encadrement, la Directrice accepté une partie de la critique, tout en faisant reporter la faute sur l'encadrement intermédiaire, coupable à ses yeux de ne pas assez relayer l'information, et sur les agents, qui ne s'investissent pas assez et ne participent pas assez aux réunions qu'elle organise...
- A propos de du pôle patrimoine, il est indiqué que le CTR a donné son accord mais que le tout est suspendu à la conclusion des orientations stratégiques
- Service de la Comptabilité: Il nous a été répondu que ce service a vocation à rester dans le département. Il nous est toutefois précisé que la réflexion sur la suppression de la caisse et la fusion avec le service Dépôts de fonds avance.

Approbation du PV du CTP du 11 septembre 2012

La CGT constate que ses observations n'y sont pas mentionnées et que certains de ses propos ont été déformés.

Vote: CGT, FO: Contre

SNUI: Pour (assumant ses responsabilités de secrétaire de cette séance)

Suppressions d'emplois

La direction présente le projet de suppression de 5 emplois:

- 2 à la Paierie Départementale
- 1 EDRA
- 1 PCE
- 1 PRS

Vote: Contre à l'unanimité

Un nouveau CTL sera convoqué le vendredi 21 décembre



Commentaires

La CGT appelle l'ensemble des agents du département à venir exprimer son mécontentement le vendredi 21 décembre à 14h. Une HMI infra départementale est déposée pour tous les agents du Lot de 14h à 17h (autorisation d'absence d'1/2 journée). Venez nombreux!

Cellule CSP

La Direction présente son projet de créer une cellule CSP départementale centralisée à Cahors.

L'objectif est de constituer une cellule de 4 personnes centralisant le CSP d'initiative retirant cette fonctions au SIP de Figeac et de Gourdon.

Au cours de la discussion a été évoqué le fait que les agents du des SIP se plaignent de perdre la technicité sur l'IR.

Section du Lot du Syndicat National CGT Finances Publiques

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/46/>

Courrier électronique: cgt.ddfip46@dgfip.finances.gouv.fr

Vote: Contre à l'unanimité

Commentaires

Ce point ayant été ajouté en dernière minute, nous avons demandé le report de la discussion sur ce sujet.

La mise en place de cette cellule ne va pas améliorer les choses.

Pour la direction, il était urgent de créer cette cellule afin de pouvoir profiter du mouvement de septembre 2013 pour la mettre en place.

Pour nous, c'est de la précipitation. Nous avons donc voté contre.

Bilan de la campagne IR

Pour la direction, l'organisation est stable et le bilan est globalement positif. L'accueil physique a baissé dans les SIP et a augmenté dans les Trésoreries dans des proportions similaires.

La direction y voit un signe positif de la montée en puissance de l'accueil fiscal de proximité. Elle se félicite également de la baisse du nombre d'appels téléphoniques et revendique clairement de donner la priorité à la saisie des déclarations plutôt qu'à l'accueil : "il faut faire rentrer les sous" (sic)

Commentaires

Pour nous, la baisse du nombre d'appels téléphonique s'explique par le fait que de nombreux usagers n'arrivent pas à joindre le SIP et se détournent vers les Trésoreries. Nous avons souligné que les aspects négatifs de ce bilan étaient les mêmes que ceux des années précédentes, et qu'il était plus que temps de passer du constat à l'action !

Révision foncière

Le processus est relancé après avoir intégré un coefficient de neutralisation et un dispositif de lissage pour éviter que les contribuables et les collectivités locales ne voient la CFE subir des à coups trop importants.

Des présentations plus précises seront faites ultérieurement.

Commentaires

A la lumière des premières expérimentations, nous avons alerté la direction sur le risque de surcharge importante de travail du CDIF dès l'envoi des courriers aux propriétaires. En effet, ils sont environ 15% à appeler à la réception de la lettre. Pour le Lot, c'est entre 1000 et 2000 coups de téléphone supplémentaires que le service va devoir gérer en 2 mois ! La direction, fidèle à son habitude, préfère minimiser et attendre pour voir. La devise de la DDFIP 46 "*il n'y a pas de problème qu'une absence de solution ne finisse par résoudre*" s'applique une nouvelle fois. Et les agents devront gérer l'urgence...

Démarche stratégique

Le ministre a demandé au Directeur Général d'établir une démarche stratégique pour la DGFIP pour la période 2013-2015.

De nombreuses idées sont remontées à l'équipe mise en place au niveau national.

Le tri sera fait et, ensuite, des comités locaux travailleront des thèmes spécifiques.

Section du Lot du Syndicat National CGT Finances Publiques

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/46/>

Courrier électronique: cgt.ddfip46@dgfip.finances.gouv.fr

La DDFIP 46 travaille sur la qualité des comptes et, en liaison avec d'autres directions de l'interrégion sud-pyrénées, sur l'adaptation du réseau (petites structures).

Un appel au volontariat pour travailler sur ces questions sera fait en janvier.

La démarche stratégique de la DGFIP devra être finalisée fin mars pour être remise au ministre.

Commentaires

Ce n'est pas la première fois qu'on nous sert les « valeurs communes » et la stratégie pour donner un cap à la DGFIP.

Cette fois ci, dans la démarche, la DGFIP ne se cache plus de vouloir contourner les organisations syndicales en concentrant les discussions sur les métiers avec les associations professionnelles et en limitant celles avec les OS aux questions sociales.

Nous avons souligné les insuffisances de ce genre de démarches que nous avons déjà connu quand Parini nous a sorti le Document d'Orientation Stratégique.

Lors de la discussion il est apparu assez clairement que cette démarche visait surtout à réfléchir à la manière d'adapter la DGFIP aux suppressions d'emplois.

Même si le manque de sens est, pour nous un vrai problème à la DGFIP, cette démarche ne résoudra pas le problème si on ne va pas plus loin.

Questions diverses

Sécurité.

A la suite des derniers braquages, le ministre a souhaité renforcer la sécurité des agents de la DGFIP. Dans le Lot, des tests seront fait bientôt

Ponts naturels 2013

Pour la directrice, il n'y a pas de ponts naturels en 2013 alors que nous en avons trouvé deux (le 16 août et le 10 mai). Après un débat long et compliqué, le 10 mai sera peut-être vu en fonction de l'ouverture des écoles. Mais la direction a immédiatement précisé que l'inspection académique n'envisageait pas de fermeture ce jour là. On verra.

Elle refuse de mettre en place une consultation des agents car, dit-elle, elle connaît déjà la réponse. Sa boule de cristal, sans doute...

Nous vous invitons donc à nous faire part de vos observations sur le sujet.

Actualité immobilière

Le Préfet viendra s'installer au 4e étage de la rue des Carmes. Dans le courant de l'an prochain mais il n'y a rien d'officiel.

Mise en place du Service de la Publicité Foncière.

Au 1-1-2013, la Conservation des Hypothèques sera remplacée par la Service de la Publicité Foncière.

Cette modification est due uniquement à la disparition du statut de Conservateur des Hypothèques.

Embauche d'un retraité en qualité d'auxiliaire à la CH.

La direction nous a confirmé que l'embauche d'un retraité se faisait sur l'enveloppe départementale de crédits d'auxiliaires. Nous avons fait part de notre rejet de cette mesure. La direction justifie cette embauche de retraités par la technicité particulière de ce type de missions.

Siégeaient pour la CGT

Didier Schnakenbourg, Cécile Guillaumard, Jean-Pierre Da Costa, Fabrice Bourgeois (suppléant)

Section du Lot du Syndicat National CGT Finances Publiques

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/46/>

Courrier électronique: cgt.ddfip46@dgfip.finances.gouv.fr