

COMPTE RENDU DU CTPL DU 04/02/2008

Spécial CTPL...

Page 1 : Motion
Page 2 : ORE
Page 3 : Budget
Page 4 : SIP et
CAZALS

Ordre du jour

- ORE
- Budget
- Ponts naturels
- Point sur les SIP et déménagement des trésoreries de Gourdon et Figeac
- Trésorerie de Cazals-Salviac.

Siégeaient pour la CGT : F. BOURGEOIS, F. DOUGNAC et D. MORER

Les élus CGT ont tout d'abord lu la motion ci dessous.

MOTION

Ce CTPL s'ouvre dans un contexte particulier, qui est celui d'une crise profonde.

- C'est tout d'abord la crise d'un système, le capitalisme, avec ses aberrations financières, sociales, économique, écologiques. Un système basé sur l'exploitation est forcément inégalitaire, et mène inexorablement à la faillite.
- C'est aussi une crise de confiance entre les élites et le reste de la population, écœurée de devoir toujours payer les pots cassés d'une crise qui n'est pas la sienne, alors que d'autres continuent de se goinfrer de stock options, de plus values et de bonus outranciers. L'exemple vient d'en haut, puisque le président de la République, au lieu de montrer l'exemple, s'octroie des augmentations salariales de +200% et des vacances de nabab.
- C'est enfin une crise sociale, qui frappe non plus seulement une extrême minorité de la population, mais la grande majorité des travailleurs, des privés d'emplois, des retraités, et même des jeunes et des étudiants qui doivent faire face à une érosion de plus en plus forte de leur pouvoir d'achat.

N'avez vous pas entendu, Monsieur le Président, les revendications des manifestants ce jeudi 29 janvier 2009 ? N'avez vous pas remarqué que la majorité de vos postes et services étaient déserts ce jour là ? Ne voyez vous pas que la tension monte, dans notre département comme ailleurs, mais plus encore au sein de notre administration ?

Or, le gouvernement continue d'agir et de décider dans sa tour d'ivoire, sans tenir aucun compte des mécontentements. Notre budget est encore réduit. Le plan de relance économique se traduit par un inventaire de travaux sans cohérence et par des cadeaux somptueux aux banques et, surtout, à leurs actionnaires. Les suppressions d'emplois se poursuivent alors que la flambée actuelle du chômage incite à faire le contraire. Au delà des discours de porte dite « ouvertes » ou d'appels à l'unité nationale, le gouvernement poursuit sa fuite en avant tête baissée sans dialogue ni concertation, alors que la situation actuelle imposerait de la négociation.

Ce sont les raisons qui nous ont amené à boycotter le précédent CTPL, et nous conduiront à nous opposer point par point à vos propositions si vous refusez d'y apporter la moindre modification.

ORE

Chaque année apporte son lot de suppressions d'emplois... Cette année, les calculs savants et opaque de l'ORE nous annoncent **3 emplois en moins pour le département, soit 12 emplois supprimés depuis 2002**. La direction a eu bien du mal à se justifier : En effet, la grande majorité des mesures annoncées par la DGFIP pour justifier les suppressions d'emplois (CPS, PIAA, ...) ne concernent pas le Lot en 2009.

La réalité est beaucoup plus simple : c'est du vent pour masquer une décision purement politique et idéologique, qui consiste à démanteler le service public.

Tableau en page 4

Commentaires de la CGT :

Comme d'habitude, nous avons dénoncé cet outil qui consiste à répartir la misère et non à recenser véritablement les tâches qui nous incombent. Le déficit de personnel se fait chaque année plus criant, car le travail ne diminue pas, bien au contraire (merci Hélios et les statistiques). Pour preuve, le volume de congés non pris et déposés sur les Comptes Epargne Temps (sans compter ceux qui ont déjà été rachetés) est de 872 jours, soit l'équivalent de 4 agents à plein temps sur 1 an ! La CGT a voté évidemment contre l'ORE.

Budget

Après un bref rappel de l'exécution budgétaire 2008, le président nous a présenté le budget 2009. Sans surprise, celui-ci est une nouvelle fois en recul par rapport à ce qui a été dépensé en 2008. C'est un budget de crise où les principaux postes sacrifiés sont les fournitures (-7 000 €) et surtout l'investissement (-90 000 €).

Nature des dépenses	Exécution au 31/12/07	Budget de référence 2008	Budget rectificatif	Exécution au 31/12/08	Proposition de budget de référence 2009
réserve de gestion		37 894	0	0	33 000
fiches	60 200	74 000	95 130	63 848	71 683
nettoyage	49 365	49 780	49 780	47 300	55 380
imprimés	12 097	12 000	10 000	9 236	9 200
fournitures	72 722	72 830	64 130	58 503	62 480
entretien immobilier	9 822	4 900	4 900	4 241	4 900
maintenance technique	24 604	22 080	28 304	43 819	39 000
telecommunications	34 248	37 628	38 348	30 148	37 030
informatique fonctionnement	72 896	62 820	63 711	68 583	61 640
affranchissement	316 597	300 600	314 313	281 081	300 000
locations immobilières	180 470	388 620	388 620	401 754	408 000
frais de poursuites	20 239	21 800	21 800	27 884	21 800
sécurité	24 598	29 700	29 700	24 176	25 000
autres dépenses de fonctionnement	20 702	21 820	11 520	15 658	15 000
Charges courantes	812 888	1 107 872	1 139 288	1 095 983	1 095 110
frais de déplacement	112 477	100 000	112 382	130 138	135 821
charges diverses de transport	12 152	11 784	11 784	7 608	10 000
prestataires externes	5 143	4 500	7 000	6 549	7 000
Charges communes	129 772	116 284	131 166	144 811	152 821
travaux immobiliers	31 594	27 190	32 405	67 540	22 394
matériel logistique	21 910	7 950	11 098	20 286	12 020
matériel informatique & téléphonie	24 754	24 428	18 700	15 433	18 000
moblier	17 755	9 200	9 480	8 898	5 200
autres immobilisations corporelles			10 000	10 000	
matériel de transport			21 000	21 760	
Dépenses d'équipement	95 384	68 723	123 640	144 430	55 814
TOTAL	1 138 824	1 330 483	1 385 072	1 385 640	1 334 745

Commentaires de la CGT :

Nous avons dénoncé les arbitrages budgétaires opérés : en effet, comment demander à chaque agent de se serrer la ceinture quand on choisit de remplacer son véhicule de fonction qui a tout juste 5 ans ?!

Comme l'année dernière, nous avons pointé les nettes insuffisances de l'investissement en matière de politique énergétique, d'accès des handicapés et d'accueil confidentiel.

Nous avons tout de même obtenu qu'une étude énergétique soit réalisée sur la trésorerie de Souillac. En revanche, le TPG refuse catégoriquement d'apporter, sous forme de fonds de concours, quelque aide que se soit aux collectivités locales qui s'engageraient dans des travaux d'isolation ou d'amélioration des locaux du Trésor.

A l'heure à l'État se défait de nombreuses dépenses sur les collectivités locales, nous regrettons profondément cet ostracisme préjudiciable pour les agents au quotidien.

La CGT a voté contre ce budget 2009 notoirement insuffisant.

Ponts naturels

Les 22 mai et 13 juillet ont reçu l'approbation de l'ensemble des agents consultés. Nous avons donc voté pour .

SIP et déménagement des trésoreries de Gourdon et Figeac

Ce point a été rajouté à l'ordre du jour à la demande de la CGT. Le TPG a refusé de parler des SIP, au prétexte qu'un prochain CTPL spécifique se tiendrait sur le sujet.

Il a fallu une suspension de séance et un rappel au règlement pour que le débat puisse enfin se tenir.

Commentaire de la CGT

La CGT revendiquait que les personnels et leurs représentants soient associés étroitement à toutes les étapes de ce dossier, et non, comme c'est trop souvent le cas, uniquement pour être mis devant le fait accompli. Nous en avons obtenu la promesse.

En revanche, notre demande insistante d'une recherche d'amiante dans l'atmosphère du CDI de Figeac a été refusée. Il vaut sans doute mieux ne pas savoir... Atmosphère atmosphère est-ce que j'ai une gueule d'atmosphère ???

Fermeture de Cazals Salviac.

Une fois encore, c'est la CGT qui est revenue à la charge dans ce dossier. Nous avons eu la confirmation que la fermeture était gelée pour une durée encore indéterminée.

Nous avons renouvelé notre exigence : la présence d'un cadre A à Cazals. Le TPG a refusé toute proposition.

Commentaire de la CGT

Nous regrettons que le TPG en fasse une affaire personnelle, et refuse toutes les propositions pouvant améliorer le service public dans ce territoire, qu'elles viennent des syndicats ou des élus, toujours mobilisés.

Nous continuerons à insister sur ce dossier en CAP et en CTP centraux, dans l'intérêt des usagers et des agents des 2 trésoreries.

TABIEAU 2 - VENTILATION DES EMPLOIS PAR CATEGORIES B et C AU 1/1/2009

	Situation 2008			Evolution		Nouvelle situation 2009		
	Emplois CTPL 2008	Emplois catégorie B	Emplois catégo C	Emplois catégorie B	Emplois catégorie C	Emplois CTPL 2009	Emplois catégo B	Emplois catégo C
SSE TENDON - VAYRAC	8.00	3.00	3.00	0.00	0.00	8.00	3.00	3.00
SAMORS	16.00	8.00	8.00	-0.50	-1.00	14.50	7.50	7.00
CATUS	2.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00	1.00	1.00
CAZALS	2.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00	1.00	1.00
TOLEAC	11.00	6.00	5.00	-0.50	0.00	10.50	5.50	5.00
SOULBOON	6.00	3.00	3.00	0.00	0.50	6.50	3.00	3.50
SOUMAT	3.50	2.00	1.50	0.00	-0.50	3.00	2.00	1.00
LABASTIE NEULAT	2.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00	1.00	1.00
LACAPELLE MARTEL	3.00	2.00	1.00	0.00	0.00	3.00	2.00	1.00
LABENOLE - LIMOGNE	3.00	2.00	1.00	0.00	0.00	3.00	2.00	1.00
LATROQUEJURE	1.50	1.00	1.50	0.00	0.00	1.50	0.00	1.50
LITICH	2.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00	1.00	1.00
MARTEL	1.50	1.00	1.50	0.00	0.00	1.50	0.00	1.50
MOYTOLO - CASTELNAU	3.00	2.00	1.00	0.00	0.00	3.00	2.00	1.00
SAU L'EVEQUE	4.50	2.50	2.00	0.00	0.00	4.50	2.50	2.00
SAINT GERE	5.00	3.00	2.00	0.00	0.00	5.00	3.00	2.00
SAINT GERY	1.50	1.00	1.50	0.00	0.00	1.50	0.00	1.50
SOULJAC	4.00	2.00	2.00	0.00	0.00	4.00	2.00	2.00
SAINE DEPARTEMENTALE	10.00	5.00	5.00	0.00	0.00	10.00	5.00	5.00
Sous total postes	88.00	44.50	43.50	-1.00	-1.00	86.00	41.50	44.50
RECOURNEMENT	3.00	2.00	1.00	0.00	0.00	3.00	2.00	1.00
DEPENSE CND	3.00	2.00	1.00	0.00	-1.00	3.00	2.00	0.00
DEPOTS SERV FIN	3.00	1.00	2.00	0.00	0.00	3.00	1.00	2.00
CEPI	4.00	1.00	3.00	1.00	-1.00	4.00	2.00	2.00
COMPTABILITE	4.00	2.00	2.00	0.00	-0.50	3.50	2.00	1.50
SM - LOUETOUE	4.00	3.00	1.00	-1.00	1.50	4.50	2.00	2.50
Tous services perçus	21.00	11.00	10.50	0.00	-1.00	20.50	11.00	9.50
SECRETARIAT ET ACCUEIL	2.00	0.50	2.00	0.00	0.00	2.00	0.50	2.00
ACTION ECO. FORM CONTR	0.50	0.50	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00
LOGEMENTS DE SERVICE	3.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	3.00
Travaux Douane	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00
Sous total TDS	28.00	12.50	16.50	0.00	-1.00	27.00	12.50	14.50
TUTELLE HELIOS	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00
COURE REEMPLACEMENT	7.00	3.00	4.00	0.00	0.00	7.00	3.00	4.00
TOTAL DEPARTEMENT	114.00	61.00	60.00	-1.00	-2.00	111.00	60.00	61.00
Emploi supplémentaire (hors DSEI)	1.00					1.00		

en

Evolution positive
Evolution négative