

COMPTE RENDU DU CTPL DU 16/06/08

Spécial CTPL...

Siégeaient pour la CGT : F. BOURGEOIS / F.DOUGNAC / J.CONCHE

A l'ordre du jour :

- Formation professionnelle
- Budget rectificatif
- Points rajoutés à l'ordre du jour à la demande de la CGT :
- Déploiement HELIOS
- Restructurations

En préambule et au vu de la situation sociale actuelle, les représentants CGT ont lu la motion préliminaire ci-dessous :

Monsieur le Président

Le CTPL d'aujourd'hui s'ouvre dans un contexte de crise sans précédent pour notre administration : les divers mouvements sociaux qui s'amplifient (certes peu relayés par les médias dominants mais réels) démontrent le malaise grandissant des agents

- *Malaise national : Le blocage des salaires, les conditions de la fusion impôts/trésor, la révision générale des politiques publiques, le projet de mobilité des fonctionnaires, les menaces sur les retraites et le temps de travail, les suppressions massives d'emploisprouvent que l'Etat, sensé nous protéger, nous désigne comme les boucs émissaires idéaux de la profonde crise que traverse notre pays.*

- *Malaise local : Les restructurations sans concertation de postes et d'emplois, le déploiement à marche forcée d'HELIOS, le quasi blocage des mutations externes et internes, les sous effectifs chroniques dans certains postes dû à votre ORE dont vous nous vantez les mérites depuis des années, la notation incompréhensible et injuste (voir l'augmentation du nombre de recours), la mise en place de la DGFIP tant vendue par nos gouvernants mais ne trouvant pas d'application concrète sur le terrain (voir la dernière campagne de déclaration dans notre département), tout cela ajoute encore à ce malaise que vivent les agents dans leur quotidien*

Le CTPL d'aujourd'hui ne peut se contenter de vous donner un satisfecit sur votre politique de formation , mais se doit d'aborder avec objectivité la situation réelle du réseau et de ses agents dans notre département

- Formation professionnelle

Josette LAGARRIGUE a présenté le bilan de la formation en 2007: D'une manière générale, on peut présenter ce bilan comme bon vu qu'une grande partie des demandes exprimées par les agents a pu être satisfaite. Cette formation a été essentiellement basée sur HELIOS.

Commentaire de la CGT : Tout d'abord, oublions les journées d'étude « grande messe » qui comptent pour moitié dans la formation, et que même l'administration centrale reconnaît aujourd'hui comme de la communication (mieux vaut tard que jamais !. Elles ne servent qu'à une chose : fausser toutes les statistiques en gonflant énormément les chiffres ! ! Parlons donc de la formation, la vraie, celle qui représente

une vraie plus value dans l'exercice de nos missions :

Nous reconnaissons la qualité de cette formation ainsi que celle des formateurs dans notre département. Cependant nous ne pouvons masquer certaines inquiétudes :

- *le nombre de jours de formation a diminué de 30% depuis 2004. Cette baisse est constante et non brutale ;*
- *le nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation nous semble augmenter mais aucune statistique ne peut être dégagée sur ce point : en effet, chaque agent a au moins suivi une « grande messe » dans l'année et a donc à ce titre reçu une formation !*
- *le taux de désistement et d'absentéisme n'a pu non plus nous être fourni mais il nous semble également être en augmentation ;*
- *7 formateurs sur 18 (et non des moindres) ont aujourd'hui quitté le département. La direction peine à les remplacer.*

Bien que l'administration centrale ait présenté beaucoup moins de modules ce qui explique en partie cette forte érosion, nous pouvons également avancer une autre cause : au vu de la situation dans les postes et services, nombre d'agents « sacrifient » la formation pour se consacrer à l'essentiel : assurer leur travail pour ne pas couler ! Le manque de volontariat en formateurs découle de la même cause d'autant plus accentuée qu'être formateur demande encore plus de disponibilité : mais à qui reste t'il de la disponibilité ? ! !

Nous avons ensuite formulé les propositions suivantes :

- *Formation déconcentrée directement dans les postes sur certaines applications ne nécessitant pas une journée entière de formation: la direction a donné son accord*
- *En plus de la formation initiale HELIOS (que nous jugeons trop en amont des basculements), nous avons demandé à ce qu'une journée de « révision » soit organisée avant le passage tout au moins pour les opérations courantes : la direction n'accède pas à cette requête mais encourage fortement les agents des postes concernés à aller se former dans un poste voisin déjà sous HELIOS.*
- *Enfin, nous avons demandé (pour la énième année consécutive !) à ce que des formations communes soient organisées avec nos collègues des impôts : formation à l'assiette de l'IR mais également de la TF et de la TH au vu du nombre croissant de contribuables venant demander des renseignements dans les trésoreries (d'autant qu'il paraît qu'on fusionne ! ! !) : la direction a donné son accord (pour la énième année consécutive !) tout au moins pour l'IR mais pour la campagne TF/TH 2008, reconnaît que cette formation sera difficile à assurer : Il faudra donc se débrouiller avec la brochure !*

- Budget rectificatif

5 lignes ont été abondés : les fluides, l'affranchissement, les frais de déplacement, le fonctionnement informatique et l'achat de mobilier.

Commentaire de la CGT : nous avons souligné l'insuffisance de ces lignes lors du vote du budget primitif : aucune surprise donc à ce qu'il faille accorder une dotation supplémentaire !

Mais nous avons surtout et de nouveau souligné l'absence de budget d'investissement en matière de politique énergétique alternative : 75% du budget chauffage a déjà été consommé, 11.000[€] viennent d'être rajoutés et la direction sait qu'il faudra encore rajouter des crédits supplémentaires avant la fin de l'année ! ! ! Quand va t'on enfin ouvrir les yeux ? ! !

- Déploiement HELIOS

*Nous avons souligné que les postes ayant basculé en mai/juin ont manqué de soutien : les tuteurs ne sont évidemment pas en cause mais ils ne sont que deux et on leur en demande tellement ! remercions les plutôt pour leur compétence et leur disponibilité à toute épreuve
Ce qui est en cause, c'est le calendrier de la direction d'autant plus que ce sont maintenant les plus gros postes qui ont ou vont basculer : l'application HELIOS est loin (et même très loin !) d'être optimale et la gestion hospitalière (surtout les hébergés) s'apparente à un long chemin de croix alourdi en plus par la réforme de l'aide sociale pour le conseil général du LOT !*

Nous avons donc demandé à ce que l'équipe de dépannage (du moins les dépanneurs ayant travaillé sous HELIOS) soit systématiquement employée et pour le temps nécessaire dans les trésoreries qui vont basculer : la direction a pris acte et reconnaît les erreurs faites lors des dernières bascules

Nous avons également demandé un calendrier de déploiement plus souple (1 poste à basculer par mois et non 2 comme prévu) : la direction a refusé (c'est surprenant !) mais s'est quand même donné une marge de manœuvre au cas où les bascules prévues en septembre seraient problématiques : donc à suivre...

- Restructurations

D'abord les bonnes nouvelles : la Trésorerie de LATRONQUIERE va être proposée à un comptable sorti de l'école : elle est donc pérennisée pour un certain temps. De même, l'Huissier du Trésor va être remplacée (bonne retraite Françoise !)

Ensuite la mauvaise nouvelle : l'état de réflexion de notre cher tpg laisse à penser qu'il va fermer la Trésorerie de CAZALS/SALVIAC : nous dénonçons ce nouveau recul du service public et nous battons avec les élus et la population pour empêcher cette fermeture

- Divers

*Nous avons vivement critiqué la gestion de la dernière campagne de déclaration de revenus : les trésoreries ont été averties des jours de permanence des services fiscaux par les mairies voir par les contribuables(!), les dites permanences sont toujours assurées dans les mairies et sont en réduction (pour exemple, Bretenoux qui disposait jusque là de 5 jours n'en a plus que 3 et ne parlons pas de Souillac ou de Gramat...), les déclarations vierges ne nous sont même plus envoyées !et nous avons évoqué plus haut le manque de formation devant des questions de plus en plus complexes
ET IL PARAÎT QU'ON FUSIONNE !!!*