

Compte rendu du CTPL du 21/04/2005

Siégeaient pour la CGT : D.SCHNAKENBOURG / F.DOUGNAC / M. RABILLARD/J.CONCHE

A l'ordre du jour :

- *approbation PV du précédent CTPL.*
- *ajustement du budget 2005.*
- *régularisation sur le plan administratif du regroupement de fait des trésoreries de ST GERMAIN, LIVERNON, PAYRAC avec les trésoreries de LABASTIDE MURAT, LACAPELLE MARIVAL, SOUILLAC.*

A la demande des représentants CGT avant ce CTPL, les points ci-dessous ont été rajoutés à l'ordre du jour :

- *déménagement de la trésorerie de ST CERE et point sur les projets immobiliers du réseau.*
- *bilan et avenir du point MINEFI de BRETENOUX.*
- *intranet commun et relations avec les services fiscaux.*
- *modification des horaires à la T.SOUILLAC*
- *questions diverses.*

☞ Approbation du procès verbal du dernier CTPL

Le procès verbal est approuvé à l'unanimité

☞ Ajustement du budget 2005

Le Directeur Départemental présente les principales modifications apportées au budget départemental.

Première constatation de la CGT : tous crédits confondus (budget initial, délégations de crédits ou contrat pluriannuel de performance en 2004), le budget global est en baisse de 1.44% par rapport à 2004.

Elle fait remarquer que les secteurs qui sont abondés sont bizarrement ceux pour lesquels nous avons dénoncés l'insuffisance des premiers crédits attribués : **téléphone, nettoyage entre autre et plus particulièrement l'affranchissement.**

Par la suite, une incompréhension dans la lecture des tableaux provoque un malentendu sur la réalisation réelle des travaux demandés par les postes. L'administration apporte les éclaircissements nécessaires !

Les représentants CGT constatent que **l'important montant des délégations de crédits (par principe exceptionnelle)** accordées permet cet abondement exceptionnel et d'effectuer la plupart des travaux prévus ce qui aurait été difficile avec le seul budget départemental initial...

VOTE: - ADMINISTRATION + FO : Pour

- C.G.T

: Abstention

👉 Regroupement des permanences

la CGT a déposé en préliminaire la motion ci-dessous qui sera jointe au procès verbal.

REGROUPEMENT JURIDIQUE DES TRESORERIES DE LIVERNON PAYRAC ET ST GERMAIN DU BEL AIR

Le C.T.P.L de ce jour va entériner le regroupement de fait des trésoreries de LIVERNON, PAYRAC et ST GERMAIN DU BEL AIR avec les trésoreries de LACAPELLE MARIVAL, SOUILLAC et LABASTIDE MURAT.

La CGT ne peut que dénoncer cette mesure qui masque un nouveau recul du service public en milieu rural. L'ouverture intermittente de ces bureaux et le manque criant d'outil de travail adapté (maintes fois dénoncé par notre syndicat) ont petit à petit entraîné la désaffection du public vis à vis de ces trésoreries.

Nous pouvons également craindre aujourd'hui la fermeture des permanences maintenues dans ces communes. En effet, ce regroupement n'oblige plus l'administration à y maintenir une présence physique. **Or, devant ces fermetures qui n'obéissent qu'à la seule rentabilité financière, la CGT réaffirme avec force son attachement à un service public de proximité accessible à tous les usagers.**

Le TPG affirme que ce regroupement entérine une situation de fait existant depuis environ 15 ans. Il confirme que cela n'aura pas d'incidence sur l'actuel fonctionnement des permanences tant que le taux de fréquentation restera correct. DONT ACTE !!!

Les représentants CGT renouvellent oralement leurs revendications d'un réel service public de proximité accessible à tous avec les moyens techniques appropriés pour répondre efficacement aux besoins des usagers. *Au moment où l'on parle de la mise en place des compétences croisées, cet aspect est essentiel !*

Toujours sur ce sujet, la CGT conteste la version selon laquelle les agents n'utiliseraient pas, actuellement, les PC portables lors de leurs déplacements dans les permanences de BAGNAC et CAJARC. La réalité étant que les lignes informatiques ne fonctionneraient pas correctement, ceci expliquant cela ... Pour le TPG tout fonctionne très bien sur le plan matériel ! A suivre ...

VOTE:

- ADMINISTRATION + FO : Pour
- C.G.T : contre

COMMENTAIRES : la disparition de nombreuses missions pour vider les postes de leur substance et pouvoir justifier aujourd'hui leur suppression trompe (peut être) certains mais pas la CGT !!

Comme expliqué dans la motion, nous ne pouvons que craindre la disparition totale du service public financier dans ces communes **CE OUI EXPLIQUE LARGEMENT NOTRE VOTE.**

👉 Point sur les projets immobiliers

- La Trésorerie de ST CERE devrait être déménagée vers des locaux plus confortables et plus modernes vers 2007, en collaboration avec la municipalité de St CERE qui envisage la création d'un centre administratif.

- Le déménagement de la TP CAHORS vers l'Hôtel des Finances devrait s'effectuer courant 2006 et le réaménagement de la Paierie reste prévu un peu plus tard dans la foulée. A cette occasion, le TPG rappelle son souhait que les services sociaux soient transférés hors Hôtel des Finances. Un représentant CGT répond que d'autres locaux peuvent être disponibles dans le bâtiment des fiscaux pour permettre de conserver la proximité d'un pôle social sur place.

Le TPG explique qu'il n'a pas d'autres projets immobiliers notamment à GOURDON et FIGEAC. S'ensuit une discussion sur l'état du parc immobilier départemental considéré par tous les intervenants comme très bon ! Le seul point noir, St CERE, étant donc en voie de résorption...

☛ **Modification des horaires à la T.SOUILLAC**

A la demande des agents du poste est proposée au CTPL la fermeture au public de la Trésorerie de SOUILLAC le vendredi après midi et l'allongement des horaires d'ouverture les autres jours.

VOTE: - ADMINISTRATION + FO + CGT : Pour

☛ **Point MINEFI contact de BRETENOUX / Intranet commun et relations avec les services fiscaux**

(Les 2 points étant liés par l'actualité, ils ont été abordés ensemble)

Suite à une visite de poste du 27/9/05 à la trésorerie concernée, nous avons appris que le point MINEFI contact avait été supprimé depuis le 1^{er} janvier 2005, sur décision de la DGCP, sans que personne n'en soit avisé!

Devant des méthodes aussi expéditives, la CGT a demandé à traiter ce sujet en CTPL, a déposé la motion ci-dessous qui sera jointe au procès verbal et a invité en qualité d'expert le Trésorier de BRETENOUX (que nous remercions pour sa disponibilité).

POINT MINEFI CONTACT DE LA TRESORERIE DE BRETENOUX

La mise en place, le déroulement et la fin du point MINEFI de la trésorerie de BRETENOUX traduisent hélas aujourd'hui le fonctionnement général de notre réseau : de grandes idées théoriques, des mises en place très peu pratiques et un manque total de dialogue social.

Suite au mouvement social de 2000 face à la réforme SAUTER, l'idée du point MINEFI était que les services du Ministère des Finances devaient s'articuler autour du réseau des trésoreries (dont le tissu dense devrait être considéré comme un atout et non comme un handicap)

Dès le début de cette expérimentation, la CGT avait dénoncé le manque de formation et surtout le non prise en compte de cette charge dans les points travail.

Aujourd'hui, nous pouvons constater que ce point MINEFI a été un vrai succès auprès du public surtout en matière de renseignement sur l'assiette de l'impôt. Or l'administration n'a cessé de minimiser ce succès, n'accordant jamais d'effectifs supplémentaires pour cette tâche essentielle, ne traçant aucun bilan ni perspective de cette expérimentation et enfin procédant à une lamentable fin de ce point MINEFI par un simple courrier au chef de poste sans bien entendu prévenir les organisations syndicales représentatives.

A l'heure où les agents du Trésor Public doivent totalement revoir leur culture administrative avec la mise en place de l'Interlocuteur Fiscal Unique, il serait pourtant très intéressant de s'appuyer sur cette expérimentation MINEFI (avec ses réussites et ses ratés) pour tracer les grandes lignes de ce que sera notre administration dans l'avenir.

A ce titre, la CGT réclame :

- . **Le maintien et le développement du réseau de proximité constitué par les trésoreries.**
- . **La formation commune et continue des agents des diverses administrations des finances.**
- . **La revalorisation de la fonction d'agent de guichet.**
- . **La réelle prise en compte dans les points charges de l'ORE, du travail au guichet.**
- . **La présence régulière d'agents des autres administrations des finances dans les trésoreries.**

Après la lecture de notre déclaration, le Trésorier de BRETENOUX a dressé un petit historique et son bilan de 4 ans d'expérimentation du point MINEFI. il en résulte :

- . que l'expérience fut très positive concernant les renseignements d'assiette fiscale, moins en ce qui concerne les renseignements concernant les autres administrations financières (douanes, DGCCRF, INSEE...).
- . qu'une véritable culture d'assiette s'était développée dans son poste, provoquant ainsi une forte fréquentation notamment en date d'échéances et nécessitant un très fort investissement au guichet.
- . que les fiscaux ont joué le jeu en assurant la présence d'un **agent 5 jours durant au moment de la campagne de déclaration**, ce qui est absolument nécessaire.

Le TPG affirme que la mise en place de l'intranet commun assure la même fonction que le point MINEFI et que celui ci devenait obsolète.

Nous reconnaissons que l'intranet commun est un bon outil, certes mais uniquement pour les réclamations pas pour des demandes d'information ou de renseignement des contribuables et ceci grâce à la disponibilité des agents par conséquent, nous ne pouvons que déplorer l'absence de concertation et de communication sur le bilan (toujours inexistant!) de ce point MINEFI.

A l'heure de l'expérimentation des accueils communs, des compétences croisées et de l'Interlocuteur Fiscal Unique, nous pensons que le point MINEFI a été un très bon tremplin vers ces nouvelles expérimentations et que l'implication des agents concernés méritait une autre fin. Etablir un bilan contradictoire avec tous les intervenants aurait permis de prendre en compte certains éléments comme : la reconnaissance du travail au guichet dans la charge de travail, les moyens matériels et humains pour mettre en place voire développer ces nouvelles missions dans les trésoreries.

Bien que la direction locale considère qu'il s'agit là d'un problème national, nous rappelons qu'en tant que département expérimentateur, nous avons notre mot à dire !

Sur les revendications exprimées dans la motion, nous avons obtenu de la direction locale qu'elle entre en relation avec les services fiscaux afin de développer la présence d'agents des impôts dans les trésoreries lors des déclarations d'IR.

Nous avons aussi insisté pour que soit étudié des possibilités de formations communes avec les fiscaux notamment sur l'intranet commun ou existe de vrais problèmes d'utilisation du portail intranet.

Nous avons demandé un vote pour que le bilan de ce point MINEFI soit fait : l'administration a refusé que cela soit soumis au vote, arguant du fait que ce problème relevait de la compétence du Comité Technique Paritaire Central.

👉 Questions diverses

- Formation dans les périodes d'échéance à éviter : la direction tâchera d'éviter que cela se renouvelle.
- application KELIO et horaires variables: La CGT demande à ce que cette application (locale rappelons le!) soit équipée d'un système de mail permettant, d'un côté, d'informer le « valideur » d'une demande de congé des agents, de l'autre d'informer le demandeur que sa demande est validée : **si cela est techniquement possible, la direction approuve ce projet.** A suivre...

Après deux heures de débats forts constructifs (sans oppositions systématiques des parties en présence), la séance fut levée.

**Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT.
Alors, je me syndique...**

Nom prénom :
Adresse administrative :
Grade : Echelon/Indice :
Temps partiel : Prélèvement automatique (o/n)
Date : Signature



**Soyez informés avant tout le monde, abonnez-vous à la lettre
d'information du SNT-CGT 46 !**

Remplissez et retournez le présent coupon à SNT-CGT, Trésorerie Générale du Lot,
Local syndical
NOM Prénom
Désire recevoir sur sa boîte mail@cp.finances.gouv.fr les
informations du SNT-CGT

