

Compte rendu de la réunion d'information sur "la géographie revisitée" du mardi 11 juin 2019

Pas de réelles surprises dans les annonces mais tout de même le sentiment d'une grande improvisation et d'un flou artistique.

En effet, la déclinaison en termes de suppression de postes n'est pas communiquée malgré notre insistance. La Direction locale ne semble guère plus informée et a établi son projet sans ces informations pourtant essentielles.

On frise soit le ridicule, soit le mensonge éhonté! La Direction va donc promettre aux élus et usagers l'augmentation des points de contact sans pouvoir garantir les moyens humains.

- calendrier et concertation

La direction va passer dans les services à la mi-juillet pour rencontrer les agents.

Des groupes de travail devraient être organisés en septembre.

La concertation avec les élus aura lieu certainement en octobre. La Direction va rencontrer les députés, sénateurs, président du CG, présidents des intercommunalités, présidents des associations des maires de France. En revanche, les "petits élus" ne sont pas conviés aux réjouissances.

Nous avons demandé par curiosité quelles étaient les marges de manœuvre de cette fameuse concertation.

Réponse : la répartition des petits points bleus et rouges.

A t-on encore des doutes sur l'intérêt de jouer le jeu de cette pseudo-concertation?

- Accueil

La carte laisse apparaître de nombreux points bleus correspondants aux accueils de proximité, tant vantés par Darmanin.

A noter que la nuée autour de Cahors concerne en fait les étapes du camping car tour (bus des services publics).

La nature des accueils pourra changer selon les circonstances : MFS, permanences, bus, ...

La présence d'agents DGFIP est à déterminer mais concernera sûrement en premier lieu l'EMR et agents en SIP (sur la base du volontariat, bien évidemment). Polyvalente nécessaire sur l'impôt, le recouvrement et Secteur Public Local (SPL).

L'objectif de la Direction est bien de transférer l'accueil de 1e niveau dans ces points de contact.

Les Services de Gestion Comptable(SGC) garderait uniquement un accueil SPL mais sur rendez vous. Même chose pour les SIP au niveau fiscal.

Il devrait y avoir également dans les SGC une permanence périodique d'un agent SIP.

pour résumer et prenant le cas d'un SGC:

L'utilisateur vient pour une question SPL. Il doit d'abord se rendre en MFS et peut être prendre RDV. Il se rend ensuite au SGC puis s'il veut payer en numéraire aller à La Poste ou bureau de tabac.

Nous exagérons, selon la Directrice, mais à peine !

- les Services de Gestion Comptable

Fermeture des trésoreries de Lacapelle Marival, Souillac, Puy l'Eveque, Gramat, Coeur de Causse, Lalbenque, Castelnau, Cazals.

Création de quatre SGC à St Céré, Gourdon, Figeac et Cahors + maintien de la Paierie Départementale (en entendant la création éventuelle de l'agence comptable du département) et une trésorerie hospitalière départementale .

St Céré récupère Cauvaldor et toutes les communes intégrant le périmètre

Figeac gérera le ressort du Grand Figeac

Cahors : Grand Cahors, Lalbenque, Quercy Blanc

Gourdon : toute le reste

Ils gardent les compétences traditionnelles du SPL. Le recouvrement impôt est transféré aux SIP.

- conseillers des collectivités locales

1 conseiller minimum par SGC. Il disposera d'un bureau au sein de l'EPCI et un bureau au SGC.

La question de l'autorité hiérarchique n'est pas encore tranchée : comptable du SGC ou Direction.

- services fiscaux

Maintien des services de contrôle à Cahors. Idem pour la Direction.

SIE unique à Cahors. Celui de Figeac devient une simple antenne mais avec maintien du personnel.

Celui de Gourdon ferme mais le personnel pourra décider de rester sur place et faire du travail à distance.

Maintien des SIP de Cahors et Figeac, ce dernier récupérant les compétences géographiques de Gourdon.

Les collègues de Gourdon pourront également rester sur place en travail à distance pour Figeac et assurer également un accueil sur RDV.

Donc, on supprime Gourdon mais on garde les murs, les agents et l'accueil sur place.

- calendrier prévisionnel de mise en oeuvre

La Direction envisage de fermer progressivement les trésoreries à partir de 2020. Peut être juste Cazals en 2020 mais pas de certitudes.

Transfert du SIE de Gourdon en 2021, le SIP en 2022

Création de l'antenne de Figeac également en 2022

- gestion du personnel

La fermeture des structures et transfert des compétences va entraîner un effet shaker.

Les agents concernés par les fermetures devraient pouvoir choisir leur lieu d'affectation, quitte à travailler à distance ou télétravail.

La Direction nous affirme qu'il y aura une souplesse de gestion. En fait, communication bien huilée pour faire passer la pilule et donner le sentiment (trompeur) que tout ne va pas si mal pour les agents,

Pas de chiffrage des suppressions de postes à venir.

Les services récupérant des compétences supplémentaires, notamment Cahors, ne savent pas s'il y aura compensation en nombre d'agents supplémentaires.

La création de la trésorerie hospitalière suscite également des interrogations quant à l'affectation des agents nécessaires.