



CTL EMPLOI DU 13/12/2016 : LES ELUS CLAQUENT LA PORTE !

Entre midi et 14h, une centaine d'agents de tout le département s'était rassemblé à l'appel de l'intersyndicale pour un moment de mobilisation revendicatif et convivial. Tous voulaient témoigner de leur exaspération face aux suppressions d'emplois, passées, présentes et à venir. Comment ne pas s'insurger face aux suppressions d'emplois de cadres B et C qui n'ont d'autre utilité que de financer les augmentations de salaires des A++ ? Comment ne pas voir que ce n'est ni de managers, ni de spécialistes du powerpoint dont notre administration a besoin, mais bien d'agents, de contrôleurs, de vérificateurs, de comptables, de géomètres, d'informaticiens, d'évaluateurs... ? Comment ne pas être en colère face à l'incompétence de nos directions locales et nationales, qui continuent aveuglément à détruire tout ce qui ressemble à un service public pour mieux pouvoir ensuite en confier les lambeaux au secteur privé ?

C'est donc pour crier ces vérités que l'intersyndicale a cette fois fait le choix de siéger lors du CTL emploi. Malheureusement, si certains ont par le passé pu douter de l'utilité de la « politique de la chaise vide », on peut aujourd'hui tout aussi légitimement douter de l'intérêt de siéger en face d'une



direction qui a érigé la mauvaise foi en ligne de conduite permanente. 12 suppressions d'emplois dans le département, 2 trésoreries supprimées, mais aucun problème ! Les services sont partout en capacité d'absorber le choc !!! Inversement, nous avons constaté la création d'un poste d'AFIP en direction ! Et il nous a été annoncé que ce poste (futur n°2 du département) ne signifiait pas la disparition d'un des 4 AFIPA qui sévissent actuellement !!! Non, il viendrait en plus... Du moins jusqu'au départ d'un AFIPA vers une promotion bien méritée...

Après avoir lu la déclaration liminaire ci-dessous, puis avoir tenté pendant près de 3 heures d'argumenter pour faire sortir la directrice de sa posture de déni des difficultés de nos

services, nous n'avons pu que constater que la Direction ne pouvait (ou ne voulait) pas nous communiquer de données chiffrées pouvant justifier ces disparitions. La définition de dialogue social (selon l'OIT) inclut toute forme de négociation, consultation ou simplement d'échange entre Direction et organisation syndicale. En l'absence de communication, toute tentative de dialogue social était impossible dans ce département et nous avons donc quitté la salle sans aborder les autres points à l'ordre du jour .

Voici donc le détail des suppressions d'emplois 2017, telles que présenté par la direction :

	AFIP	AFIPA	A	B	C	TOTAL
DIRECTION	+1	-1	-2	-1	-1	-4
BDV			- 4			-4
PRS				-1		-1
SIP/SIE GOURDON				-1		-1
LABASTIDE					-1	-1
BRETENOUX					-1	-1
TOTAL	+1	-1	-6	-3	-3	-12

REDEPLOIEMENTS

	A	B	C
LUZEC	-1	-1	
PUY-LEVEQUE		+1	
ST GERY	-1	-1	
LALBENQUE		+1	
TRESORERIE GOURDON			-1
TP CAHORS			+1
DIRECTION	+1		
TP FIGEAC	+1		

Déclaration liminaire

Madame la Présidente,

1538, c'est le volume de suppressions d'emplois pour 2017 soit en cumulé moins 37 600 depuis 2002.

Heureusement pour nous, l'intervention auprès de nos ministres de tutelle de notre DG bien aimé, aurait permis de limiter la casse à la DGFIP en réduisant de 500 les suppressions d'emplois, en contrepartie de l'arrivée du prélèvement à la source. Notre Directeur Général posséderait donc les talents du pompier pyromane... ses propres primes seraient-elles à ce point liées à la réussite du PAS qu'il souhaite y octroyer des moyens?

Au niveau national ce sont encore les cadres C et B qui paient le plus lourd tribut

Répartition nette par catégorie	Cadres A plus (AFIP à IDIV)	Cadres A	Cadres B	Cadres C
2017 (% de répartition)	-94 (6,1%)	-25 (1,6%)	-477 (31%)	-957 (62,2%)
Rappel 2016	-112	-108	-1061	-830

Répartition par Directions	Directions territoriales	Directions nationales Spécialisées	Services Centraux
2017	- 1310	- 173	- 55
Rappel 2016	- 1963	- 108	- 40

Manifestement, nos hommes politiques et hauts fonctionnaires, soucieux des économies et du dogme des restrictions budgétaires, savent s'épargner. Toute comparaison avec de vieux maréchaux, héros de guerre grâce au sacrifice de leurs troupes, est bien entendu tout à fait fortuite.

Cette année encore, Madame la Présidente, nous vous remercions pour cet effort de transparence, néanmoins la recette pour supprimer les emplois est connue de tous : - redéploiement : nous sommes certains des départs mais sceptiques sur les arrivées.

- contribution proportionnelle ou autrement dit, la variable incompréhensible mais ajustable à souhait qui permet d'atteindre le nombre de suppressions d'emplois voulu -correctif de charges c'est à dire la prise en compte des spécificités des métiers, encore faudrait-il connaître la réalité du terrain.

Pour tenter de comprendre localement le tour de passe passe nous avons demandé des éléments complémentaires indispensables pour appréhender la situation de ce département. Certaines DDFIP, soucieuses de transparence, communiquent très largement auprès des agents, usagers et organisations syndicales sur les moyens et missions : ils prennent la peine d'établir un rapport d'activité. Où est celui que nous avons réclamé?

Alors que partout dans nos services des missions sont en déshérence faute de personnel, vous supprimez encore 12 emplois. Pour faire face au manque croissant de moyens humains on nous propose de nous adapter et de prioriser, mais nous ne faisons que cela depuis des années ! Comme ça ne suffit évidemment pas, les seules réponses apportées par l'administration sont : restructurations, fermetures, régionalisations et au final abandon de missions.

A ce grand jeu mis à part les agents de plus en plus en souffrance, l'autre perdant est l'usager, particulièrement celui des territoires ruraux qui se sent abandonné à juste titre.

Le constat est catastrophique, néanmoins les agents de ce département ne sont pas résignés, ils l'ont prouvé le 15 novembre dernier, et ce midi puisque 100 collègues sont venus manifester leur exaspération et leur colère face à la casse et la disparition orchestrée de leur outil de travail.