

COMPTE RENDU DU CTL DU 8 JUIN 2017

Ont siégé pour la CGT :

Cécile GUILLAUMARD, Didier SCHNAKENBOURG

Julien CAUMON (expert)

Désignation du comptable assignataire pour le SPFE

Pour des raisons d'impréparation des applications informatiques (FIDJI ne pouvant pas permettre le suivi des créances) la mission enregistrement est transférée au SIE.

Les organisations syndicales se sont unanimement abstenues.

Zonage des interventions de l'équipe EDR (pour le zonage de M. Coldefy)

La direction présente la modification du zonage de C Coldefy.

Les organisations syndicales ont voté pour

Bilan et mise en place de la caisse sans numéraire à la Trésorerie de Cazals

Le bilan dressé par la direction de l'expérimentation de la caisse sans numéraire à Cazals est naturellement considéré comme positif par la direction. Sans surprises, il a été proposé de pérenniser le dispositif.

La direction précise toutefois qu'il n'existe aucun autre projet de caisse sans numéraire dans le Lot.

Vote : Contre FO+CGT / Abst : Solidaires

Commentaires

Ce bilan fait suite à un groupe de travail national sur le sujet qui en a tiré un bilan positif bien évidemment. Mais pourquoi tant d'efforts quand on sait que les documents du groupe de travail national ne mentionnaient même pas le Lot parmi les départements expérimentateurs?

Bilan de la formation professionnelle 2016 et plan local de formation 2017 (vote)

D'une manière générale la direction se félicite de l'accès à la formation dans le département. Reste la question des cadres C qui suivent moins de formation que les autres et des e-formations dont l'échec est patent.

Concernant le plan de formation 2017, l'accent mis sur le PAS oblige à tout revoir compte tenu des dernières annonces.

Les OS se sont abstenues.

Bilan du TBVS et baromètre social (pour information)

La direction a présenté le TBVS en insistant sur la baisse des congés maladies et sur la baisse des écrêtements.

Sur le baromètre social, la direction y trouve aussi quelques motifs de satisfaction et propose de mener quelques actions afin de corriger les points noirs autour de deux axes : amplifier la communication interne par divers moyens et étudier des actions plus spécifiques avec le CHSCT.

Commentaires

Après un premier envoi de documents non exploitables, les documents exploitables suivants ne concernaient pas la même année. Notre organisation, présente aussi au CHSCT a néanmoins eu les bons chiffres. Cette anomalie a, naturellement, été soulignée lors des débats.

Il n'y a pourtant pas matière à se réjouir de l'analyse des tableaux. Les conclusions sont les mêmes depuis quelques années, tout en s'empirant. Dans le Lot, la DGFIP tient grâce à la volonté de bien faire des agents, tout le reste est mauvais.

Ainsi le climat social est vécu comme de plus en plus mauvais (cette année plus personne ne le trouve « très bon »), le niveau de stress augmente et la participation à l'enquête ne cesse de baisser – l'indifférence gagne.

Pire pour se justifier la direction nous produit en séance une statistique nationale mettant en relation divers éléments, souvent plein de poncifs comme « Plus la qualité de l'environnement professionnel augmente, plus la démotivation diminue »... sans blague !

Pourtant, des solutions existent pour améliorer la situation, comme créer des emplois, cesser les restructurations, éviter de broyer les règles de gestion qui protègent encore un peu de l'arbitraire, etc.

C'est ce que la CGT revendique depuis longtemps et continuera à revendiquer, pour la qualité du service public et pour les conditions de travail des agents

Questions diverses :

Point d'information sur la campagne IR

La direction a mis l'accent sur la mobilisation de l'ensemble des services pour assurer l'accueil. Elle constate le retard relatif dans la saisie des déclarations et admet la source de complexité qu'a constitué la RIC1.

Ménage

La société ISS ne rend pas le service attendu, ni dans le Lot, ni dans la région. La direction précise qu'elle est déjà intervenue pour résorber certains points noirs. Elle est consciente que la situation à Figeac est particulièrement mauvaise. Un bilan en cours de réalisation doit être envoyé au niveau régional pour suite à donner. C'est à ce niveau que le contrat a été signé. La division BIL est consciente des difficultés et suit le dossier de près.

Fusion des hôpitaux

L'absence de préparation inquiète les agents des postes concernés. Ni l'ARS, ni les hôpitaux, ni la direction ne semble prendre la mesure des difficultés induites par cette fusion. Néanmoins cela ne semble inquiéter que les agents du réseau. Peut-être parce qu'ils sont les seuls conscients de l'ampleur de la tâche et les seuls soucieux de maintenir la qualité du service rendu actuellement avec toujours moins de moyens. La direction semble même s'étonner des inquiétudes soulevées par nos élus... Surprenant quand on sait que nous alertons sur les problèmes engendrés par ces fusions et les dangers induits depuis plus d'un an ! (cf CR du CTL du 20/04/2016). A défaut d'écouter les représentants du personnel, si elle s'était donné la peine de rencontrer les collègues réellement chargés des missions concernées elle serait certainement plus à jour des difficultés qui se profilent inévitablement.

Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT !		
Je participe, je me syndique !		
Nom : _____	Prénom : _____	
Grade : _____	Echelon : _____	Temps partiel : _____ %
Poste ou service : _____		

Adresse mail : _____		Téléphone : _____
date : _____		signature : _____

Section du Lot du Syndicat National CGT Finances Publiques

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/46/>

Courrier électronique: cgt.ddfip46@dgfip.finances.gouv.fr