



Mme la Directrice,

Le CTL d'aujourd'hui doit normalement se réunir pour discuter des suppressions de postes pour cette année.

La loi de finances a acté 1500 suppressions pour 2020 et la DGFIP se satisfait que le volume soit à son niveau le plus bas depuis sa création. Mais faut-il donc rappeler qu'il s'agit en fait de plus de 35000 postes supprimés depuis 2009, avec les conséquences que nous subissons désormais dans tous les services? Avec les suppressions de 1800 postes en 2021 et 1600 en 2022, ce ne sont pas moins de 4900 postes concernés en 3 ans.

Suivant votre exemple, nous pourrions toujours nous satisfaire du fait que finalement, deux suppressions de postes pour notre département c'est un moindre mal au regard des années précédentes, que cela pourrait être pire ! Que ces suppressions ne sont que le révélateur d'une baisse de la charge de travail, grâce à la dématérialisation généralisée et au si miraculeux Prélèvement à la Source.

Mais la réalité des services, des difficultés quotidiennes des collègues, des petits renoncements successifs liés au manque de temps et du non remplacement des départs à la retraite, nous oblige et vous oblige à regarder la vérité en face.

Avec les documents de travail que vous nous transmettez, vous tentez de nous noyer dans une littérature absurde assortie de formules de calculs mathématiques incompréhensibles pour tenter de justifier l'injustifiable et de feindre que la méthode est scientifique.

Une suppression d'emploi, même soit disant exceptionnellement minime, reste une suppression.

Et que dire encore du démantèlement progressif des droits et garanties des agents avec la suppression des CAP mutations, l'affectation au département et au bon vouloir de la Direction, la quasi généralisation du profil, de la préférence à la contractualisation, ..... Rajoutons encore à cette longue litanie les décrets sur la rupture conventionnelle, constituant, loin d'un cadeau bonus aux agents, la possibilité de licenciements déguisés.

Tout ce processus s'inscrit dans la destruction programmée de la DGFIP à plus ou moins brève échéance.

Nous ne pouvons pas accepter que nos missions ne soient perçues qu'à l'aune des économies que l'on peut encore réaliser.

Cela fait bien trop longtemps que les seules ambitions de nos dirigeants pour nos services publics ne sont que le démantèlement progressif de ces derniers, par assèchement de leurs moyens et pour ainsi faire passer la pilule de l'externalisation au secteur privé. Secteur privé paré de toutes les vertus par des responsables administratifs désormais plus

attachés à démolir les missions et les fonctionnaires en général plutôt qu'à les défendre face à la furia ultra-libérale.

L'objectif de l'Administration est d'abord de supprimer des emplois, de proposer une nouvelle organisation alambiquée et de jeter beaucoup de poudre aux yeux aux élus locaux pour ne pas les froisser. Ces nouvelles suppressions d'emplois traduisent cette politique aveugle!

La volonté gouvernementale de s'attaquer à tous les fondamentaux de la cohésion sociale, de la solidarité nationale et du service public relève du dogme et de l'idéologie, comme le démontre son obstination à mettre en œuvre son projet de démolition des systèmes de retraite.

Nous exigeons une politique d'emplois adaptée à la charge de travail pour que la DGFIP conserve toutes ses missions, jadis considérées comme régaliennes.

Nous considérons également que malgré vos affirmations lors des vœux de cette année, le Nouveau Réseau de Proximité ne permettra pas d'améliorer notre présence, ni nos prestations auprès des redevables et élus.

Il ne facilitera pas non plus l'exercice de nos missions comme vous tentez de nous le vendre.

Nous ne maintiendrons pas un Service public de qualité avec le Nouveau Réseau de Proximité.

Mme la directrice,

nous ne souhaitons pas servir d'alibi à un pseudo-dialogue social, alors que tout est déjà décidé, ni assister un fumeux numéro d'autosatisfaction sur votre capacité à sauver les meubles.

Nous avons donc décidé de ne pas siéger aujourd'hui à ce CTL emplois.