

La DGFIP s'est engagée dans une démarche de rénovation de ses outils internes de pilotage des emplois et des effectifs, qui a été présentée lors du CSAR du 29 septembre 2025.

L'axe principal de cette démarche repose sur une mise à jour de la Méthode d'Allocation Généralisée des Emplois du Réseau des Finances Publiques (MAGERFiP) pour simplifier et actualiser ses mécanismes.

Il est apparu nécessaire :

- de centrer la méthode sur les critères de charges, enjeux et environnement ;
- d'actualiser la mesure des charges, des enjeux et de l'environnement afin de répartir les emplois sur cette base.

La présente fiche vise à décrire les axes de la refonte de la MAGERFiP et à présenter les nouveaux indicateurs ainsi que leur pondération.

I. Présentation générale de la nouvelle méthode d'allocation des emplois de la DGFIP

La refonte de la MAGERFiP repose sur :

1. Un recentrage de la méthode sur les seuls indicateurs de charges d'enjeux, et d'environnement

Les mécanismes qui empêchaient une prise en compte pleine et entière de la réalité des charges des directions ont été supprimés.

2. La création de nouveaux blocs métiers

Afin de couvrir davantage de métiers, de rendre plus lisible la méthode et de cibler davantage de structures, 4 nouveaux blocs métiers ont été créés (Amendes, Secteur public local (SPL) Secteur hospitalier, Pilotage et ressources et Autres en services de direction), portant leur nombre à 10 : Contrôle fiscal, Fiscalité des particuliers, Fiscalité des professionnels, Missions foncières, Publicité foncière et enregistrement, SPL collectivités locales, SPL secteur hospitalier, Amendes, Pilotage et ressources et Autres (en services de direction).

3. L'actualisation des indicateurs de charges, d'enjeux et d'environnement

Les indicateurs, présentés en deuxième partie de la présente fiche, ont pour objet de calculer le poids de chaque direction au sein d'un bloc métier au regard de la charge de travail, des enjeux et du contexte socio-économique. Ils permettent la répartition des emplois entre départements dans le cadre de la force de travail disponible globale.

L'actualisation des indicateurs et de leur pondération, qui a associé les experts métiers (centrale et réseau), vise à prendre en compte les évolutions des structures et des missions de la DGFIP depuis 2019, année de la dernière révision des indicateurs.

Les indicateurs du bloc « contrôle fiscal » sont en cours de détermination. Le bloc contrôle fiscal a fait l'objet de renforts ciblés depuis 2023 dans le cadre du plan de lutte contre les fraudes, présentés chaque année dans le cadre des exercices emplois.

Un accompagnement des directions locales a été mis en place afin de faciliter l'appropriation par les services de la nouvelle méthode (guides, webinaires...)

II. Les indicateurs et leur pondération par bloc métier

Fiscalité des particuliers		Pondération	Structures
Charges	Nombre de foyers fiscaux	45%	SIP, PRS (Part.), fiscalité des particuliers en direction
	Nombre d'articles IR, TF, THS, THLV, TLV et IFI pris en charge	10%	
	Nombre d'articles majorés IR IFI TF THS TLV THLV pris en charge	15%	
Enjeux	Montant des prises en charge IR IFI TF THS THLV TLV	5%	
Environnement	Nombre de créances Part N-1 restant à recouvrer au 31/12/N	5%	
	Nombre d'habitants sous le seuil de pauvreté	10%	
	Nombre d'habitants de 75 ans et plus	5%	
	Turn-over	5%	
Amendes		Pondération	Structures
Charges	Nombre d'amendes prises en charge	50%	Trésoreries amendes, Amendes en SIP, en SGC, en Trésoreries Hospitalières, amendes en directions
	Nombre d'amendes prises en charge manuellement	10%	
Enjeux	Montant des amendes prises en charge	10%	
Environnement	Nombre d'habitants sous le seuil de pauvreté	25%	
	Turn-over	5%	
Fiscalité des professionnels		Pondération	Structures
Charges	Nombre d'obligations fiscales	35%	SIE, PRS (pro), Antennes SIE délocalisées, fiscalité professionnelle en direction
	Nombre de créations et de cessations de redevables TVA	15%	
	Nombre de remboursements de crédits de TVA	5%	
	Nombre de restitutions de trop versé d'IS	5%	
	Nombre d'articles de cotisations foncières des entreprises pris en charge	15%	
Enjeux	Montant des recouvrements bruts de TVA, d'IS et assimilés, CET, TASCOT et droits de mutation à titre gratuit (successions et donations)	5%	
Environnement	Nombre de dépôts tardifs ou de défaillances en matière de TVA ou de déclarations de résultats	10%	
	Nombre de créances Pro N-1 restant à recouvrer au 31/12/N	5%	
	Turn-over	5%	
Contrôle fiscal		Pondération	Structures
	Indicateurs en cours de détermination		
Missions foncières		Pondération	Structures
Charges	Nombre d'articles de taxes foncières pris en charge	35%	SDIF, missions foncières en direction
	Nombre de déclarations (bâti) rédigées	25%	
	Nombre de changements (non bâti) exploités	10%	
	Nombre d'extraits d'actes reçus	10%	
	Nombre de documents d'arpentage enregistrés	10%	
Environnement	Nombre de communes gérées	5%	
	Turn-over	5%	
Publicité foncière et Enregistrement		Pondération	Structures
Charges	Nombre de publications télé@ctés enregistrées	32%	SPF, SPFE, SDE, Publicité foncière et enregistrement en direction
	Nombre de publications papier enregistrées	32%	
	Nombre de réquisitions enregistrées (hors ANF)	6%	
	Nombre de dossiers créés en enregistrement	20%	
Enjeux	Montant des droits en matière de donations et successions	5%	
Environnement	Turn-over	5%	

SPL - Collectivités locales		Pondération	Structures
Charges	Nombre de lignes de titres et de sous-articles de rôles (sous-pondération : titres = 1 ; sous-articles = 0,2)	20%	SPL Collectivités, SGC, Paeries, SPL en direction
	Nombre d'opérations en régie (encaissements et avances)	5%	
	Nombre de lignes de mandat de paie	15%	
	Nombre de lignes de mandats de marché d'investissement	10%	
	Nombre de lignes de mandats de marché de fonctionnement	10%	
Enjeux	Montant des dépenses de fonctionnement	10%	
	Nombre de budgets actifs collectivités locales gérés	10%	
Environnement	Nombre de RAR pris en charge en N non encore soldés à la date de l'extraction HELIOS	5%	
	Nombre d'habitants sous le seuil de pauvreté	10%	
	Turn over	5%	
SPL - EPS ESMS		Pondération	Structures
Charges	Nombre de lignes de titres et de sous-articles de rôles	20%	SPL, EPS, ESMS, Trésorerie Hospitalière, EPS, ESMS au SGC
	Nombre d'opérations en régie (encaissements et avances)	5%	
	Nombre de lignes de mandat de paie	10%	
	Nombre de mandats visés au CHD	10%	
	Nombre d'hébergés gérés	10%	
	Nombre d'annulations de titres hors opérations de rattachement	10%	
Enjeux	Montant des dépenses de fonctionnement	10%	
	Nombre de budgets actifs EPS ESMS gérés	10%	
Environnement	Nombre de RAR pris en charge en N non encore soldés à la date de l'extraction HELIOS	5%	
	Nombre d'habitants sous le seuil de pauvreté	5%	
	Turn-over	5%	
Pilotage et Ressources (en Services de direction)		Pondération	Structures
	Effectif géré moyen	26%	Pilotage et ressources en direction
	Nombre d'entrée dans le département (dont contractuels, contractuels occasionnels et vacataires)	17%	
	Nombre de situations complexes (CLM/CLD/CGM, temps partiels thérapeutiques, signalements Sign@IFip, saisines disciplinaires, recours entretiens pro)	14%	
	Nombre de demandes de paiement payées - hors états de frais	17%	
	Nombre d'implantations immobilières (y compris les cités administratives gérées par AGILE)	11%	
	Nombre de mouvements d'agents	4%	
	Nombre de refacturation RNF	2%	
	Montant des dépenses d'entretien immobilier	9%	
Autres (en Services de direction)		Pondération	
	Effectif géré moyen	100%	